

Siðareglur Landssambands ungmennafélaga

FORMÁLI

Við, fulltrúar Landssambands ungmennafélaga (LUF) gerum okkur grein fyrir því að okkur er treyst fyrir mikilvægum hagsmunum og því fylgir ábyrgð sem við stöndum undir.

Reglur þessar taka til allra þeirra sem starfa fyrir LUF, svo sem stjórnarmanna, leiðtogaáæðs, fulltrúa deilda, starfsfólks og annarra sjálfboðaliða. Reglur þessar taka jafnframt til aðildarfélaga og áheyrnaraðildarfélaga LUF, stjórna þeirra, starfsmanna og allra félagsmanna sem vinna þar við sjálfboðastörf og hagsmunagæslu. LUF setur sér reglur þessar í því skyni að þjóna eftirfarandi tilgangi:

- Að opinbera þau gildi sem LUF starfar eftir til þess að styrkja ímynd félagsins, viðhalda og auka traust og trúverðugleika þess gagnvart aðildarfélögum, stjórnvöldum sem og almenningi.
- Styðja þá sem starfa fyrir LUF og í félögum undir regnhlíf félagsins með viðmiðum um siðferðislega ábyrgð sem á þeim hvílir umfram lagalegar skyldur til þess að efla gagnsæi, góða stjórnarhætti og fagleg vinnubrögð í þágu ungs fólks.

ÁBYRGÐ GAGNVART SAMFÉLAGINU

1. Við gerum okkur grein fyrir að við erum fyrirmyndir ungs fólks og sýnum því góða hegðun og gott fordæmi í starfi og sem samfélagsþegnar.
2. Við höfum umhverfissjónarmið að leiðarljósi í rekstri og sýnum gott fordæmi í umgengni við náttúru og samfélag.

3. Upplýsingar sem talsmenn LUF veita skulu vera áreiðanlegar og gefa rétta mynd og samhengi þess sem verið er að kynna. LUF skal þar með tryggja skýran og réttan fréttáflutning til almennings.

ÁBYRGÐ LUF GAGNVART AÐILDARFÉLÖGUM

4. Öll félög sem heyra undir regnhlíf LUF geta sett sér sértækari reglur í samræmi við áherslur sínar og starfsvettvang.
5. LUF starfar ávallt eftir stefnu, markmiðum og gildum LUF.
6. Við komum aldrei fram undir formerkjum LUF nema í því skyni að standa vörð um hagsmuni LUF.
7. LUF skal aðstoða og þjónusta aðildarfélög sín eins vel og kostur er.
8. LUF veitir aðildarfélögum sínum skýrar og áreiðanlegar upplýsingar fúslega og án tafa.
9. Stjórn og starfsmenn LUF bera ábyrgð á starfi sínu og sýna fulltrúum aðildarfélaga sinna virðingu og trúnað.
10. LUF mismunar ekki fólki á neinum grundvelli né misnotar aðstöðu sína á neinn hátt.

ÁBYRGÐ STJÓRNARMANNA OG STARFSFÓLKS

11. Stjórn og starfsmönnum eru kynntar þessar reglur í upphafi starfs síns fyrir félagið. Þeir staðfesta með undirskrift sinni að þeir fallist á að starfa eftir þessum reglum.
12. Opinberir forsvarsmenn LUF eru þverpólitískir, gæta hlutleysis og tala fyrir hagsmunum ungs fólks í heild sinni.
13. Öllum þeim sem koma að starfi LUF og aðildarfélaga þess ber að halda tryggð við markmið og orðstír LUF og aðildarfélaga. Við heitum því að:
 - a. Koma fram af heiðarleika, sanngirni og virðingu gagnvart öllum þeim sem við störfum með eða fyrir.

- b. Leitast við að koma í veg fyrir hvers konar ofbeldi. Við látum kynferðislega áreitni né einelti aldrei viðgangast.
- c. Nýta ekki trúnaðarupplýsingar okkur til framdráttar né veita fyrirgreiðslu vegna persónulegra tengsla.
- d. Gæta trúnaðar og þagmælsku um það sem við fáum vitneskju um í starfi. Undanskilið er þegar um brot á barnaverndarlögum er að ræða.
- e. Stuðla að framgangi verkefna og sýna hvert öðru samstarfsvilja og stuðning.
- f. Taka lýðræðislegar ákvarðanir eftir að fyrirliggjandi upplýsingar hafa verið kynntar.
- g. Skrásetja og varðveita mikilvægar upplýsingar.
- h. Að fagna athugasemdum og uppbyggilegri gagnrýni á okkar störf og nýta slíkt til að gera betur.

ÁBYRGÐ GAGNVART FJÁRMUNUM

- 14. Meðferð fjármuna er samkvæmt viðurkenndum bókhalds- og reikningsskilavenjum og endurskoðun reikninga er í höndum kjörinna skoðunarmanna og/eða löggiltra endurskoðenda.
- 15. Upplýsingar um fjárhag og rekstur eru gegnsæjar og kostnaðarhlutfall verkefna skal liggja fyrir.
- 16. Styrkja er aldrei aflað með ósiðlegum hætti og ávallt er skýrt til hvers fjár er aflað.
- 17. Stjórn og starfsfólk fer vel með þá fjármuni og önnur verðmæti sem þeim er trúað fyrir og hafa til umráða vegna ábyrgðarstöðu þeirra innan félagsins.
- 18. Allar færslur á fjármunum skulu skráð með viðeigandi hætti og gerðar tækar til endurskoðunar.
- 19. Stjórn og starfsfólk gætir ráðdeildar í daglegum rekstri og nota fjármuni aldrei nema í þágu félagsins.

VIÐBRÖGÐ VIÐ BROTUM Á REGLUM ÞESSUM

20. Vakni grunur um eða verði ljóst að reglur þessar hafi verið brotnar má hver sem þess verður var, tilkynna það stjórn LUF eða stjórn þess aðildarfélags sem við á. Skal stjórn taka málið til umfjöllunar og afgreiðslu með hliðsjón af samþykktum félagsins.
21. Brjóti aðili gegn reglum þessum skal hann bæta fyrir brotið eins og stjórn telur viðeigandi. Stjórn getur vísað aðilanum úr starfi, tímabundið eða að fullu sé ekki hægt að bæta upp fyrir brotið.
22. Aðildarfélög LUF eiga kost á að ráðfæra sig við stjórn LUF þegar upp koma brot á reglum þessum. Ber stjórn LUF skyldu til að bregðast tafarlaust við slíkum beiðnum og aðstoða eins og unnt er.
23. Þess skal gætt að sá sem leggur fram upplýsingar um ætlað brot á reglum þessum beri ekki skaða af.

Samþykkt á þriðja leiðtogaráðsfundi LUF 14. júlí 2016.

Endurskoðað af Siðanefnd LUF og samþykkt á Sambandsþingi 25. febrúar 2017.